**Некоммерческое образовательное частное учреждение дополнительного профессионального образования «Институт профессионального кадровика»**

ИНН 7701059774 КПП 772501001

115419 г. Москва, 2-й Рощинский проезд, д.8, стр.1

УТВЕРЖДАЮ

Директор \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.В. Кофанова

**УЧЕБНЫЙ ПЛАН**

**программы профессиональной переподготовки**

**“Директор по персоналу”**

**Цель**: Сформировать системные представления о задачах и содержании управления персоналом в современных условиях. Познакомить с базовыми методологиями организации деятельности персонала, основанными на лучших мировых управленческих подходах. Пополнить репертуар своих управленческих практик разработки и контроля идеологии, стратегии, структур и процессов управления персоналом.

**Категория слушателей**: заместители директора по персоналу, руководители кадровых служб и подразделений организации труда.

**Срок обучения**: 3 месяца.

**Форма обучения**: заочная с применением дистанционных технологий.

**Количество часов:** 250

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№№** | **Темы курса** | **К-во часов** |
|  | [**Сессия 1 «Управление персоналом как подсистема менеджмента. Информационные технологии управления персоналом»**](#_Toc460841460) | **40** |
|  | [Управление персоналом как подсистема менеджмента.](#_Toc460841461) | 10 |
|  | Типовые проблемы управления персоналом | 10 |
|  | Тенденции управления персоналом | 10 |
|  | Информационные технологии управления персоналом | 10 |
|  | **Сессия 2** [**«Постановка регулярного управления персоналом на основе HR-инжиниринга»**](#_Toc460841465) | **50** |
|  | [Логика HR-инжиниринга.  Алгоритмы постановки регулярного управления](#_Toc460841466) | 20 |
|  | Иерархические классификаторы и матричные модели формирования регламентов деятельности персонала | 10 |
|  | Процессные модели формирования регламентов деятельности персонала | 10 |
|  | Проектирование службы управления персоналом | 10 |
|  | **Сессия 3**  [**«Разработка Кадровой политики и стратегии управления персоналом»**](#_Toc460841470) | **60** |
|  | [Анализ состояния управления персоналом](#_Toc460841471) | 20 |
|  | Разработка Кадровой политики | 20 |
|  | Разработка стратегии управления персоналом | 20 |
|  | **Сессия 4** [**«Проектирование системы процессов управления персоналом»**](#_Toc460841474) | **40** |
|  | [Подбор персонала](#_Toc460841475) | 10 |
|  | Оценка персонала | 10 |
|  | Развитие персонала | 10 |
|  | Стимулирование персонала | 10 |
|  | **Сессия 5**  [**«Управление организационной культурой»**](#_Toc460841480) | **56** |
|  | [Строение и свойства организационной культуры](#_Toc460841481) | 10 |
|  | Системное развитие организационной культуры | 20 |
|  | HR-инжиниринг как методология формирования организационной культуры | 16 |
|  | Перспективные модели формирования организационной культуры | 10 |
|  | **Итоговый контроль** | **4** |
|  | **ИТОГО** | **250** |