**Программа профессиональной переподготовки:**

**«Специалист по внедрению профессиональных стандартов в организации»**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Тема** | **Содержание** | **Количество часов** | **Оценка**  |
| 1 | Профессиональные стандарты: понятие, роль, задачи | 1. Понятие профессиональных стандартов.
2. Профессиональные стандарты: историческая справка, развитие в других странах.
3. Роль и задачи профессиональных стандартов.
4. Профессиональные стандарты в России.
5. Нормативные акты, регламентирующие порядок разработки, принятия и применения профессиональных стандартов.
 | 16 | тест |
| 2 | Описание содержания вида профессиональной деятельности. | 1. Понятие ОТФ.
2. Понятие трудовой функции.
3. Понятие трудовых действий.
4. Взаимодействие ОТФ, трудовых функций и трудовых действий.
 | 16 | тест |
| 3 | Используемые классификаторы. | 1. Используемые в макете профессионального стандарта классификаторы и их значение.  | 4 | тест |
| 4 | Порядок разработки и утверждения профессиональных стандартов.  | 1. Кто разрабатывает профессиональные стандарты.
2. Порядок организации слушаний.
3. Утверждение профессионального стандарта и порядок их принятия.
4. Реестр профессионального стандарта и полномочия органа, ответственного за его ведение.
 | 8 | тест |
| 5 | Квалификационные уровни. | 1. Понятие квалификационных уровней, присваиваемых при разработке профессиональных стандартов.
2. Определение параметров, влияющих на установление квалификационного уровня.
 | 16 | Тест, зачет |
| 6 | Рамка квалификации. | 1. Рамка квалификаций: понятие, значение.
2. На что влияет в практической работе организаций наличие рамки квалификаций.
 | 16 | - |
| 7 | Макет профессионального стандарта | 1. Макет профессионального стандарта: как его читать.
2. Какие сведения, отраженные в профессиональном стандарте необходимо учитывать компаниям в своей практической работе.
3. Анализ макета профессионального стандарта «Бухгалтер».
4. Анализ макета профессионального стандарта «Бухгалтер».
5. Анализ макета профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда».
6. Анализ макета профессионального стандарта «Специалист в области управления персоналом».
7. Анализ макета профессионального стандарта «Сварщик».
 | 48 | тест |
| 8 | Порядок внедрения профессиональных стандартов в организации.  | 1. Организационное оформление лиц (структурных подразделений) ответственных за внедрение профессиональных стандартов.
2. Разработка плана внедрения профессиональных стандартов.
3. Порядок проверки и корректировки штатного расписания.
4. Порядок проверки и корректировки (при необходимости) трудовых договоров.
5. Порядок проверки и корректировки (при необходимости) должностных инструкций.
6. Порядок проверки иных кадровых и организационных документов.
 | 32 | тест |
| 9 | Проверка работников на соответствие требованиям профессиональных стандартов | 1. Разделение профессиональных стандартов на обязательные с точки зрения квалификационных требований и тех, которые могут использоваться как основа для их установления.
2. Организационное оформление процедуры проверки работников.
3. Отнесение работников по видам профессиональной деятельности к конкретному профессиональному стандарту.
4. Проверка требований к образованию.
5. Проверка требований к стажу работы.
6. Проверка соблюдения требований по допуску.
7. Проверка соответствующих требований к знаниям.
8. Проверка соответствующих требований к умениям, установленным в профессиональном стандарте.
9. Порядок проведения аттестации и оформления ее результатов.
 | 32 | Тест, зачет |
| 10 | Организационные мероприятия после проверки работников на соответствие профессиональным стандартам.  | 1. Разработка программ обучения.
2. Виды обучения работника и их оформление: за счет средств работодателя и за счет самого работника.
3. Переводы работника на другие позиции, по которым его квалификация соответствует требования профессиональных стандартов.
4. Порядок прекращения трудовых договоров: законодательные возможности и ограничения.
 | 32 | тест |
| 11 | Независимая оценка квалификации работников.  | 1. Плановые изменения законодательства по построению системы независимой оценки квалификации работников.
2. Влияние независимой оценки квалификации работников на кадровые процедуры организаций: прием, отказ в приеме на работу, переводы, увольнения.
 | 16 | - |
| 12 | Написание итоговой работы |  | 16 |  |
| 13 | Экзамен |  | 8 |  |
|  | ИТОГО: |  | 260  |  |