**Программа профессиональной переподготовки:**

**«Специалист по внедрению профессиональных стандартов в организации»**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Тема** | **Содержание** | **Количество часов** | **Оценка** |
| 1 | Профессиональные стандарты: понятие, роль, задачи | 1. Понятие профессиональных стандартов. 2. Профессиональные стандарты: историческая справка, развитие в других странах. 3. Роль и задачи профессиональных стандартов. 4. Профессиональные стандарты в России. 5. Нормативные акты, регламентирующие порядок разработки, принятия и применения профессиональных стандартов. | 16 | тест |
| 2 | Описание содержания вида профессиональной деятельности. | 1. Понятие ОТФ. 2. Понятие трудовой функции. 3. Понятие трудовых действий. 4. Взаимодействие ОТФ, трудовых функций и трудовых действий. | 16 | тест |
| 3 | Используемые классификаторы. | 1. Используемые в макете профессионального стандарта классификаторы и их значение. | 4 | тест |
| 4 | Порядок разработки и утверждения профессиональных стандартов. | 1. Кто разрабатывает профессиональные стандарты. 2. Порядок организации слушаний. 3. Утверждение профессионального стандарта и порядок их принятия. 4. Реестр профессионального стандарта и полномочия органа, ответственного за его ведение. | 8 | тест |
| 5 | Квалификационные уровни. | 1. Понятие квалификационных уровней, присваиваемых при разработке профессиональных стандартов. 2. Определение параметров, влияющих на установление квалификационного уровня. | 16 | Тест, зачет |
| 6 | Рамка квалификации. | 1. Рамка квалификаций: понятие, значение. 2. На что влияет в практической работе организаций наличие рамки квалификаций. | 16 | - |
| 7 | Макет профессионального стандарта | 1. Макет профессионального стандарта: как его читать. 2. Какие сведения, отраженные в профессиональном стандарте необходимо учитывать компаниям в своей практической работе. 3. Анализ макета профессионального стандарта «Бухгалтер». 4. Анализ макета профессионального стандарта «Бухгалтер». 5. Анализ макета профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда». 6. Анализ макета профессионального стандарта «Специалист в области управления персоналом». 7. Анализ макета профессионального стандарта «Сварщик». | 48 | тест |
| 8 | Порядок внедрения профессиональных стандартов в организации. | 1. Организационное оформление лиц (структурных подразделений) ответственных за внедрение профессиональных стандартов. 2. Разработка плана внедрения профессиональных стандартов. 3. Порядок проверки и корректировки штатного расписания. 4. Порядок проверки и корректировки (при необходимости) трудовых договоров. 5. Порядок проверки и корректировки (при необходимости) должностных инструкций. 6. Порядок проверки иных кадровых и организационных документов. | 32 | тест |
| 9 | Проверка работников на соответствие требованиям профессиональных стандартов | 1. Разделение профессиональных стандартов на обязательные с точки зрения квалификационных требований и тех, которые могут использоваться как основа для их установления. 2. Организационное оформление процедуры проверки работников. 3. Отнесение работников по видам профессиональной деятельности к конкретному профессиональному стандарту. 4. Проверка требований к образованию. 5. Проверка требований к стажу работы. 6. Проверка соблюдения требований по допуску. 7. Проверка соответствующих требований к знаниям. 8. Проверка соответствующих требований к умениям, установленным в профессиональном стандарте. 9. Порядок проведения аттестации и оформления ее результатов. | 32 | Тест, зачет |
| 10 | Организационные мероприятия после проверки работников на соответствие профессиональным стандартам. | 1. Разработка программ обучения. 2. Виды обучения работника и их оформление: за счет средств работодателя и за счет самого работника. 3. Переводы работника на другие позиции, по которым его квалификация соответствует требования профессиональных стандартов. 4. Порядок прекращения трудовых договоров: законодательные возможности и ограничения. | 32 | тест |
| 11 | Независимая оценка квалификации работников. | 1. Плановые изменения законодательства по построению системы независимой оценки квалификации работников. 2. Влияние независимой оценки квалификации работников на кадровые процедуры организаций: прием, отказ в приеме на работу, переводы, увольнения. | 16 | - |
| 12 | Написание итоговой работы |  | 16 |  |
| 13 | Экзамен |  | 8 |  |
|  | ИТОГО: |  | 260 |  |